



## Comune di Notaresco

Via Castello 6 - 64024 - Notaresco (Te)  
Codice fiscale 81000390674 - Partita Iva 00546210675  
[www.comune.notaresco.te.it](http://www.comune.notaresco.te.it)

Notaresco 23.12.2024

### Oggetto: Verbale della delegazione trattante per la contrattazione decentrata relativa alle risorse dell'anno 2024

Il giorno 23.12.2024 alle ore 10,00, presso il Comune di Notaresco, si è riunita la delegazione trattante per la discussione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) stipula contratto collettivo decentrato normativo 2024-2025;
- 2) trattativa per la stipula dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024
- 3) approvazione regolamenti incentivi
- 4) varie ed eventuali

Sono presenti:

- per la parte pubblica: il Segretario Dott.ssa Raffaella D'Egidio (Presidente), ed il Responsabile del Personale, Dott. Franco Maggitti;
- per la parte sindacale CGIL, il Funzionario Provinciale Marco Di Marco ed il rappresentante aziendale Franco Giancamillo; per CSA: il Coordinatore Provinciale Fabrizio Durante e Piero Angelozzi, ed il rappresentante aziendale Claudio Mazzagatti; per la U.I.L.: il Segretario Provinciale, Massimiliano Bravo, ed il rappresentante sindacale Valentina Di Gabriele; per la CISL il coordinatore territoriale Di Febo Danilo;

Si apre la discussione alle ore 10,00.

Il primo punto di discussione: Approvazione del contratto integrativo decentrato economico anno 2024,

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica richiama i seguenti atti:

- la delibera di Giunta Comunale n. 111 del 13.12.2019, di approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021;
- la determinazione del Servizio Personale n. 583 del 13.12.2024 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la delibera di Giunta Comunale n. 116 del 13.12.2024 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone del Segretario Comunale, Dott.ssa Raffaella D'Egidio, in qualità di Presidente, ed il Responsabile del Personale, Dott. Franco Maggitti;

- la delibera di Giunta Comunale n. 117 del 13.12.2024 con la quale è stata approvata la quantificazione del fondo produttività per l'anno 2024 e dettate le linee di indirizzo di parte pubblica;

Il fondo produttività per i dipendenti che non siano Responsabili di Area è aumentato di euro 1.500,00 rispetto agli anni precedenti e presenta un importo complessivo di euro 86.500,00, di cui euro 26.500,00 vincolati per le progressioni economiche orizzontali in godimento ed euro 11.000,00 dall'indennità di comparto. Restano pertanto da ripartire euro 49.000,00;

Le parti, dopo accurata ed approfondita discussione, nel prendere atto di tutti gli atti sopra richiamati, concordano la seguente ipotesi di ripartizione del fondo delle risorse decentrate:

Voci	Riferimenti normativi	Importo
Particolari responsabilità	art. 11 CCDI 2019e 84 CCNL	13.000,00
Particolari responsabilità	art. 12 CCDI 2019	1.500,00
Performance collettiva		27.200,00
Turnazione		2.800,00
Straordinari		2.500,00
Rischio		2.000,00
Progressioni 2024		0,00
<b>Totali</b>		<b>49.000,00</b>

Con le seguenti specifiche:

- Particolari responsabilità: euro 13.000,00, da ripartire proporzionalmente nel range minimo/massimo previsto dal contratto decentrato ultrattivo, con un minimo di euro 500,00 ed un massimo di euro 3.000,00. Divisibile con budget dei Funzionari, in presenza di provvedimenti di affidamento mansioni.

Il secondo punto riguarda invece l'accordo normativo decentrato 2024-2025 .

Rispetto all'ipotesi di accordo trasmessa si discute di quanto appresso:

1. All'articolo 9 si concorda una graduazione dell'indennità relativa alle condizioni di lavoro che viene così differenziata €2/giorno per rischio e disagio € 1 per maneggio valori con valore massimo calumabile di € 3;
2. La Uil chiede di eliminare l'articolo 23 ma non essendoci accordo la previsione normativa viene conservata;
3. Art. 10 CSA obietta che nel decentrato proposto i valori massimi previsti per l'indennità di specifiche responsabilità sono inferiori a quelli previsti dal CCNL. Il Segretario replica che gli importi sono stati calibrati avendo riguardo al contesto organizzativo di riferimento e a garanzia di tutto il personale;
4. Art. 13 comma 5 lett. d) viene inserito l'Inciso "o riposo compensativo a scelta del lavoratore";
5. Art. 17 comma 4 lettera a) servizio minimo portato da 7 a più di sei ore;
6. Art. 18 comma 1 l'indennità di risultato per le EQ viene fissata nel 15% del valore dell'indennità di posizione;

7. Art. 20 viene eliminato il comma 2;
8. Art. 21 al comma 2 lett. b) viene eliminato l'inciso finale “ per un minimo del 50% dell'orario lavorativo giornaliero”; e al comma 6 lett. d dopo mediante viene aggiunto “ provvedimento ricognitivo mensile ....”
9. Per l'indennità di funzione CSA ripropone il rilievo di cui al 3.

Segue ampia discussione sulla flessibilità in entrata non prevista dal contratto che CSA chiede su sollecitazione di diversi dipendenti. Nel merito ci si riserva di aggiornarsi

L'accordo decentrato normativo viene sottoscritto nelle risultanze finali di cui all'allegato testo;

Secondo punto: Approvazione del Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo per lo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture ((D.L.gs. 18 aprile 2016, n. 50, art. 113 e s.m.i.). Allegato al presente. Il Sindacato da atto di non aver chiesto il confronto.

Terzo punto: Approvazione del Regolamento per la costituzione e la distribuzione dell'incentivo per le funzioni tecniche (art. 45 del decreto legislativo n. 36 del 31.03.2023). Allegato al presente  
Verbale: Il sindacato chiede il rinvio

La seduta si chiude alle ore 12,45.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Raffaella D'Egidio

Dott. Franco Maggitti:

Marco Di Marco (CGIL Provinciale):

Franco Giancamillo (CGIL aziendale):

Massimiliano Bravo (U.I.L. Provinciale):

Valentina Di Gabriele (U.I.L. aziendale):

Fabrizio Durante (CSA RAL Provinciale):

Claudio Mazzagatti (C.S.A. aziendale):

Danilo Di Febo (CISL FP):